



**HANA PROCHÁZKOVÁ**  
daňová poradkyně ve firmě  
Vilímková Dudák & Partners

Na základě novely daňového zákona dojde k novému vymezení osob, které podléhají dani z přídavné hodnoty a mohou nebo musí se stát plátcí DPH. Za osobu povinnou k dani není považován člen skupiny DPH a zaměstnanec nebo jiná osoba při uskutečňování ekonomické činnosti vyplývající z pracovněprávního vztahu či služebního poměru. Vzniká tak otázka, zda se jednatelé společností musí registrovat při překročení obratu milionu korun a zda na jejich odměnu bude nutné aplikovat DPH.

Příští rok se změní i oprava základu daně. Podle nově navrhovaného pravidla bude datem uskutečnění při opravě základu daně den, kdy nastaly skutečnosti rozhodné pro provedení opravy základu daně, tedy k datu opravy.

Na základě změny předpisů EU dochází od příštího roku k zavedení nového pravidla u elektronicky poskytovaných služeb. Český podnikatel poskytující tyto služby osobě nepovinné k dani v jiném členském státě se nově bude moci rozhodnout, zda bude službu považovat za uskutečněnou v tuzemsku a zatíží ji českou DPH při dodržení limitu 10 tisíc eur za kalendářní rok.

Další změnou je, že plátcí DPH budou muset vynaložit nezbytné úsilí k doručení daňového dokladu (i opravného daňového dokladu) a v rámci lhůty ho odeslat na adresu příjemce do 15 dní od data uskutečnění zdanitelného plnění. To nebude považováno za splněné například tehdy, kdy plátcé sice daňový doklad v dané lhůtě odeslali, avšak zároveň věděli nebo mohli vědět, že se příjemce na dané adrese nezdržuje.



**MATEJ MIHÁLIK**  
advokát kanceláře Glatzová & Co.

Za nejdůležitější změny v oblasti pracovního práva v nadcházejícím roce považujeme zejména pravidelný růst důležitých částek pro zaměstnance, tedy především minimální mzdy (zvýší se na 13 350 korun) a dále sazeb tuzemského i zahraničního stravného. Dále je to zavedení tzv. elektronické neschopenky, prostřednictvím které budou zaměstnavatelé o pracovní neschopnosti zaměstnance informováni elektronicky. Také doporučujeme sledovat stav projednávání rozsáhlé novely zákoníku práce, která by měla být přijata ke konci roku 2019.

Za zvýšenou pozornost stojí zrušení tzv. karenční doby, tedy doby prvních tří dnů pracovní neschopnosti, během kterých zaměstnanci nyní nepobírají žádnou kompenzaci. Novela rušící karenční dobu prošla Poslaneckou sněmovnou a lze očekávat, že bude účinná v první polovině příštího roku. Zrušení karenční doby se tak týká prvních tří dní pracovní neschopnosti, během kterých zaměstnavatel nově zaměstnanci vyplatí náhradu mzdy ve výši 60 procent průměrného výdělku upraveného stejně jako denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského z nemocenského pojištění.

Pro zaměstnavatele to především znamená potřebu úpravy vnitřních systémů a předpisů. Přehodnotit by se měl i oblíbený benefit sick days, kterým zaměstnavatelé výpadek příjmů zaměstnanci v prvních třech dnech nemoci kompenzovali. Upozorňujeme, že částka náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem nad zákonem stanovenou hranici jako benefit nesmí převýšit průměrný výdělek.



**JAN FANTA**  
vedoucí partner podnikového  
poradenství a řízení rizik EY

Z pohledu podnikatelů se pokračující celkový dobrý výkon české ekonomiky pozitivně promítá do poptávky, ale zároveň znamená i zhoršující se dostupnost pracovní síly a zvyšování mzdových nákladů. Záleží hodně na oboru podnikání a související struktuře nákladů a konkrétní poptávce po výrobcích a službách dané firmy a také na tom, v jakém regionu podniká. Nedá se tedy obecně říci, že pozitivní vlivy převládají.

Co obecně platí, je, že se podnikatelé musí dále věnovat udržení pracovníků, jejich motivaci a zvyšování jejich produktivitu investicemi do výroby a informačních technologií. V současném prostředí také dobré odhadnutí aktuální rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou může znamenat možnost zvýšení cen bez výraznějšího nárůstu nákladů. Toto platí například u drobnějších řemeslníků nebo u IT firem.



**ONDŘEJ VYKOUKAL**  
advokát KPMG Legal

Největší právní novinkou v elektronické oblasti bude v roce 2019 patrně evropské nařízení ePrivacy. Ačkoli stále neznáme jeho finální znění, je možné, že bude přijato ještě před evropskými volbami v květnu 2019, a nabude tak účinnosti už v druhé půlce příštího roku.

Účelem nařízení je ochrana soukromí ve světě elektronické komunikace. ePrivacy tak stanoví nová pravidla mimo jiné pro nevyžádaná obchodní sdělení, přímý marketing, internet věci apod. Pro fungování podnikatelů jsou však zřejmě nejdůležitější nová pravidla pro používání souborů cookies. Ta dopadnou prakticky na všechny provozovatele webů.

Nařízení obecně zakazuje použití cookies ve vztahu k uživateli webových stránek a zároveň stanovuje výjimky z tohoto obecného pravidla. Jakékoli cookies je samozřejmě možné použít se souhlasem uživatele. Bez schválení bude možné použít jen specifické kategorie souborů cookies, která jsou nezbytná: pro poskytnutí služby, kterou si uživatel vyžádal, pro uskutečnění přenosu elektronické komunikace nebo pro anonymní měření návštěvnosti.

Každý provozovatel webových stránek používající cookies tak bude muset analyzovat veškerá používaná cookies. Musí určit, která vyžadují souhlas uživatele a která nikoli, upravit web, aby případné sbírání souhlasů probíhalo v souladu s nařízením, a konečně bude třeba aktualizovat zásady používání cookies tak, aby odpovídaly nové regulaci.